

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

## โครงการพัฒนาบุคลากรงานผู้ป่วยนอก

## วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการให้บริการ

## ตัวชี้วัด

พยาบาลวิชาชีพงานผู้ป่วยนอกได้รับการพัฒนาศักยภาพร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม					
๑. ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	นางวารีย์ นงนุช	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๖,๒๐๐	เงินบำรุง	วารีย์
การตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	นางนิภา กะมะรี	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๖,๒๐๐	เงินบำรุง	วารีย์
	นส.อภิญา จันทศักดิ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๖,๒๐๐	เงินบำรุง	วารีย์
๒. ประชุมงาน NCD	นส.อภิญา จันทศักดิ์	ไม่ขอเบิก			
	นางวารีย์ นงนุช	ไม่ขอเบิก			
๓. งานผู้สูงอายุ	นางสาววิสินีพร นามเมืองรักษ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๕,๐๐๐	เงินบำรุง	วารีย์
๔. การดูแลผู้ป่วยต่อเตียง/IMC	นางสาววิสินีพร นามเมืองรักษ์	ค่าสมัครออนไลน์	๕๐๐	เงินบำรุง	วารีย์
๕. ประชุมวิชาการงานสุขภาพจิต	นางสาววิสินีพร นามเมืองรักษ์	เบิกจากผู้จัด			วารีย์
๖. ประชุมวิชาการงาน COPD, Asthma	นางสาววิสินีพร นามเมืองรักษ์	ค่าเดินทาง๕๖๐ บาท เบี้ยเลี้ยง๑๖๐	๖๒๐	เงินบำรุง	วารีย์
๗. ประชุมวิชาการวิโรคและอดส์	นางสาววนิดา ชรารัตน์	เบิกจากผู้จัด			วารีย์
	นางวารีย์ นงนุช				
๘. RbR	นส.อภิญา จันทศักดิ์	รพ.จัดประชุม			วารีย์
	นางสาววนิดา ชรารัตน์				
	นางสาววิสินีพร นามเมืองรักษ์				
		รวม	๒๔,๗๒๐		

ผู้เสนอแผน.....

(นางวารีย์ นงนุช)

หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ผู้เห็นชอบแผน.....

(นางนริศรา พันธุ์ศิลา)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายสัมพันธ์ ฟูพลลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านพยาบาลและสาธารณสุข กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมโรงพยาบาลเชียงใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างคุณค่าให้กับกลุ่มวิชาชีพพยาบาลและนักวิชาการสาธารณสุข

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะการให้บริการด้านวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรได้รับการอบรมร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๑.อบรมฟื้นฟูผู้สูงอายุ	นางกรรณิกา นาควัน	ค่าที่พัก+ค่าเดินทาง	๒,๕๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	๘๐๐			
๒.อบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	นางกรรณิกา นาควัน	ค่าลงทะเบียน	๓,๕๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
		ค่าที่พัก+ค่าเดินทาง	๒,๕๐๐			
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	๘๐๐			
๓.อบรมหลักสูตร "การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ชราและสารเสพติด"	นายณรงค์ชัย ปัญะพงษ์	ค่าลงทะเบียน	๔๐,๐๐๐	งบยาเสพติด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
(ระยะเวลา ๔ เดือน)		ค่าที่พัก	๒๔,๐๐๐	เงินบำรุง		
๔.อบรมโครงการเพิ่มพูนความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	นางเตือนนัทธ์ นามเมืองรักษ์	ค่าเดินทาง	๕๖๐			
	นางเตือนนัทธ์ นามเมืองรักษ์	ค่าลงทะเบียน ๖๐๐บาท*๓คน	๑,๘๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
	นส.สุพรรณษา อังกาบ					
	นางกัศราภรณ์ แสงพล					
๕.อบรมหลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียหลักสูตร ๓ วัน	นางเตือนนัทธ์ นามเมืองรักษ์	ค่าที่พัก+ค่าเดินทาง	๒,๓๒๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓๒๐			
๕.อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองหลักสูตร ๓ วัน	นางนภาพร บัวศรีธรรมาท	ค่าลงทะเบียน	๕๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทีมPCU
หลักสูตร ๓ วัน		รวม	๔๙,๖๐๐			

ผู้เสนอแผน.....สุพรรณษา อังกาบ.....

(นางสาวสุพรรณษา อังกาบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน.....[Signature].....

(นางกรรณิกา นาควัน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้อนุมัติแผน.....[Signature].....

(นายทินทวิชัย พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
โรงพยาบาลเชียงใหม่ ร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนาบุคลากรงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช  
วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด  
บุคลากรในแผนก ER ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๘๐

เพื่อให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้และทักษะพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนามาตามสมรรถนะ ดังต่อไปนี้						
๑.๑ พยาบาลกู้ชีพ (Pre-Hos)	นายบุญญพนต์ ภิรมย์รักษ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘,๕๖๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	พอใจ
๑.๒ การดูแลผู้ป่วย Stroke (FT)	น.ส.อจาร์ กมลสิงห์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘,๕๖๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๓ การดูแลผู้ป่วย Stroke (Stroke Unit)	นายบุญญพนต์ ภิรมย์รักษ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๒,๖๔๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๔ การดูแลผู้ป่วย Sepsis	น.ส.พรวิไล ไสยรส	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘,๐๖๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๕ การดูแลผู้ป่วย ACS	น.ส.นรินทร์ วงศ์สมศรี	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๖ การดูแลผู้ป่วย Trauma	น.ส.สุกัญญา ทองเต็ม	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๗ พยาบาลส่งต่อ	น.ส.ปภาณิศา ปัญญากิตติก	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๘ การชั้นสูตรพลิกศพแทนแพทย์	นายวิทิต มานะดี	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๙ การดูแลผู้ป่วย Hip Fasttrack	น.ส.พรวิไล ไสยรส	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๒,๒๔๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๑๐ ครู ก CPR	น.ส.ภัทรา ตันเด	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๑.๑๑ พัฒนาศักยภาพ AEMT	นางชนกพร สร้อยจิตร	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
	นางชนกพร สร้อยจิตร	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
	น.ส.ณัฐกมล อุดมเจริญกุล	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
		รวม	๕๐,๘๖๐			

ผู้เสนอแผน..... (นางพอใจ พลพิมพ์)  
 ผู้เห็นชอบแผน..... น.ส.อจาร์ กมลสิงห์ (นางอจาร์ กมลสิงห์)  
 ผู้อนุมัติแผน..... (นายพนธ์ชัย พุทธิลา)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช  
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
 โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนามาตรฐานงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช  
 วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้และทักษะพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด  
 บุคลากรในแผน ER ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ ดังต่อไปนี้ (ต่อ)					
๑.๑๒ การใช้งาน IS Online	น.สขนภพร สร้อยจิตร	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑,๖๘๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๑.๑๓ การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ	น.ส.ปณิศา ปัญญาติกุล	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘๕,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ฉุกเฉิน (ENP)					
๑.๑๔ อบรมเปลี่ยนผ่าน EMR	พนักงานขับรถ ๕ คน	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๓๕,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	ผู้ช่วยเหลือคนไข้และพนักงาน				
	แปล ๕ คน				
	รวม ๑๐ คน				
๑.๑๕ หลักสูตรพยาบาลผู้ประสานงานด้านอุบัติเหตุ TNC	นายวิฑิต มานะดี	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๒,๖๙๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
๑.๑๖ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล	นางสาวอจาณี กมลสิทธิ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘๕,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ผู้ช่วยโรคหลอดเลือดสมอง					
๑.๑๗ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล	นายบุญญพันธ์ ภิรมย์รักษ์	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘๕,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจ					
๑.๑๘ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล	นางสาวภัทรา ดันเด	ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๘๕,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
ผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด					
๒. ติดตามประเมินสมรรถนะวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน					
ผู้เสนอแผน	ผู้สนับสนุนแผน	ผู้รับผิดชอบแผน	รวม	ผู้อนุมัติแผน	
(นางพอลใจ พลพิมพ์)	น.ส.ศิวา นพวิศิษฐ์	น.ส.ศิวา นพวิศิษฐ์	๓๗๙,๓๗๐	(นายนิยมทวีชัย พุทธิลา)	
	(นางนริศรา พันธุ์ศิลา)				

หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช (นางพอลใจ พลพิมพ์)  
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (นางนริศรา พันธุ์ศิลา)  
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (นายนิยมทวีชัย พุทธิลา)

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## โรงพยาบาลเชียงรายวิทยุ จังหวัดร้อยเอ็ด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

## โครงการองค์การความสุขโรงพยาบาลเชียงรายวิทยุ ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

## ตัวชี้วัด

๑. เพื่อพัฒนาหน่วยงานขององค์กรให้เป็น องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๑. คะแนนองค์การความสุขมากกว่าร้อยละ ๖๖

๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีความสุข ตามดัชนีชี้วัดความสุข

๒. รพ. เชียงวิทยุเป็นหน่วยงานที่เป็นองค์กรความสุข มีคุณภาพมาตรฐานร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง		
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะกรรมการ	บุคลากร รพ. เชียงวิทยุ				ค.ศ. ๖๖-ธ.ค. ๖๖	คันทรส
> คณะกรรมการองค์การความสุขระดับโรงพยาบาล						อภิญญารัตน์
> จัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข						วิฑิต
กิจกรรมที่ ๒ สรุปรอบคอบเตรียม ผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๗	บุคลากร รพ. เชียงวิทยุ	ค่าอาหารกลางวัน (๗๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ วัน)	๑๒,๖๐๐			ภักวีภา
> ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร	๙๐ คน	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม (๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน)	๙,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	วนิดา
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำโครงการพัฒนา/แก้ไขปัญหา	คณะกรรมการ	๙๐ คน				
> ประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม (๒๕ บาท X ๑ มื้อ X ๓ ครั้ง)	๑,๕๐๐	เงินบำรุง	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	คันทรส
กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการตามแผนพัฒนา ครอบคลุม ๕ หมวดตามเกณฑ์คุณภาพ		๒๐ คน				อภิญญารัตน์
> ดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนา						วิฑิต
กิจกรรมที่ ๕ ประเมินและวิเคราะห์ผล						ภักวีภา
> บุคลากรทุกคนประเมินดัชนีชี้วัดความสุข (ร้อยละ ๑๐๐) ๒ ครั้ง	บุคลากร รพ. เชียงวิทยุ				ธ.ค. ๖๖-ก.ค. ๖๗	วนิดา
> ประเมินสุขภาพองค์กร (HPI) ๒ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ					

## โครงการองค์การความสุขโรงพยาบาลเชียงใหม่ ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน		
> ประชุมเชิงปฏิบัติการ บุคลากร		ค่าอาหารกลางวัน (๗๐บ.) (๗๐บาทX๑มื้อX๒วัน) ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม (๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน) จำนวน ๕๐ คน	๑๒,๖๐๐	ก.ค.๖๗-ส.ค.๖๗	
> สรุปลงทะเบียน นำเสนอ และคืนข้อมูล	คณะกรรมการ				
> เขียนสรุปผลการดำเนินงาน ในรูปแบบรูปเล่ม ไฟล์ วีดีโอ	คณะกรรมการ				
> ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น ไลน์กลุ่ม เวบเพจ					
> นำเสนอในระดับ CUP และระดับจังหวัด					
		รวม	๔๔,๗๐๐		

ผู้เสนอแผน.....  
(นางศันธรส ชันเงิน)  
เภสัชกรชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน.....  
(นายพนมทิพย์ พงษ์ธาดา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลเชิงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการสุขภาพกายดี ใจใส โรงพยาบาลเชิงขวัญ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้ออกกำลังกาย
๒. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีความสุขผ่อนคลาย

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา มากกว่าร้อยละ ๗๐
๒. บุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายลดลง ในผู้ที่มี ค่าดัชนีมวลกายเกินเกณฑ์ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. บุคลากรมีสัดส่วนลดลง ในผู้ที่มีค่าสัดส่วนเกินเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของผู้ร่วมโครงการ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง	
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ	บุคลากร รพ.เชิงขวัญ				คนธรส
๒. วัดดัชนีมวลกาย และสัดส่วนผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๕๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน (๗๐x๒ วัน)		เงินบำรุง	อภิญญารัตน์
๓. เปิดโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	สสอ.๑๐ คน	๑๐๐ คน ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม	๑๔,๐๐๐		วิพิต
๔. ดำเนินกิจกรรม ออกกำลังกาย (๑๕.๓๐ น.เป็นต้นไป)	บุคลากร รพ.เชิงขวัญ	(๒๕ บาทX ๒ มื้อX๒วัน) ๑๐๐คน	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง	วนิดา
๔.๑ โยคะ ฤๅษีดัดตน	จำนวน ๕๐ คน		๒๔,๐๐๐		ณรงคทัย
๔.๒ เต้นแอโรบิค คาร์ดิโอ เต้นบาสโลบ	สสอ.๑๐ คน				สุพรรณษา
๔.๓ ออกกำลังกายแบบเวทเทรนนิ่ง	๒-ระยะ				ปริญภรณ์
๔.๔ เล่นกีฬากลางแจ้ง					ภควิภา
๕. ประเมินผล สุขภาพร่างกาย หลังเริ่มกิจกรรม		ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ระยะที่ ๑ (๒๕ บาทX ๑ มื้อX๑๐วัน) ๑๐๐คน		เงินบำรุง	ณัฐิญากร
๓ เดือน, และ ๖ เดือน		ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ระยะที่ ๒ (๒๕ บาทX ๑ มื้อX๑๐วัน) ๑๐๐คน	๒๕,๐๐๐		อรณสิทธิ์
๖. ประเมินผลมีส่วนร่วม และความพึงพอใจ					สุพรรณณี
ของบุคลากร หลังโครงการ ๓ เดือน และ ๖ เดือน					ปริญยา
					ยศวรจิต
					วชิราภรณ์

## โครงการสุขภาพกายดี ใจดี โรงพยาบาลเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง		
๗. ประเมินผล รางวัล ผู้ที่มีสภาวะสุขภาพกายดีขึ้น และผู้มีส่วนร่วมมากที่สุด (มอบในวันคนดีศรีเชียงใหม่)		ใบประกาศเกียรติคุณ จากวิศุศาสตร์สำนักงาน			ส.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	
๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๖x๑ มื้อ) ๑๐๐๘ ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒ มื้อ) ๑๐๐ คน	๗,๐๐๐	เงินบำรุง	ส.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	
๙. สรุปและประเมินผลโครงการ			๕,๐๐๐	เงินบำรุง		
			๑๒,๐๐๐			
		รวมงบประมาณ				

ผู้เสนอแผน.....

(นางคันทรส ชันเงิน)

นัสนักวิชาการ

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายพันเทัญ พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างคุณค่าให้กับกลุ่มวิชาชีพแพทย์แผนไทย

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกที่ทันสมัย

ตัวชี้วัด

๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๗๐

วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง	
๑. อบรมการดูแลผู้ป่วยระยะกลางด้วยการแพทย์แผนไทย	อาชีพยา	ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑,๔๕๐	เงินบำรุง	ภักวีภา
	สิริวัฒน์	ค่าเดินทาง	๑,๘๐๐		อาชีพยา
๒. ประชุมแนวทางการปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	อาชีพยา	ค่าที่พัก	๑,๖๐๐		อาชีพยา
	สิริวัฒน์		๐		สิริวัฒน์
๓. การนำนวัตกรรมดูแลสุขภาพ	สิริวัฒน์	ค่าลงทะเบียน	๕,๐๐๐		สิริวัฒน์
		ค่าเดินทาง	๑,๔๐๐		
๔. ประชุมวิชาการงานกิจกรรมสมุนไพรแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ค่าที่พัก	๑,๖๐๐		ภักวีภา
	งานแพทย์แผนไทย	ค่าเดินทาง	๔,๐๐๐		อาชีพยา,สิริวัฒน์
๕.อบรมฟื้นฟูผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๗๒ ชม.	ฐานิตา	ค่าที่พัก	๑,๖๘๐		ฐานิตา
		ค่าเดินทาง	๓,๐๐๐		ฐานิตา
๖.พัฒนาบุคลากรด้านการดูแลคนไข้	ฐานิตา	สสจ.จัด	๐		มิ.ย.-๖๗
	ภักวีภา	รพ.จัด	๐		มี.ค.-๖๗
๗.ประชุมวิชาการงานวิจัยและพัฒนา (R&D)	สิริวัฒน์	รพ.จัด	๐		ค.ค.๕๙-ก.ย.-๖๗
	อาชีพยา				อาชีพยา
ผู้เสนอแผน..... <i>Chit Pim</i>	ผู้เห็นชอบแผน..... <i>Asom Pan</i>	รวม	๒๑,๕๒๐		สิริวัฒน์

(นางสาวภักวีภา รุย์น้อย)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน..... *Asom Pan*

(นางศันธร ชันเงิน)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายทินทวิญ พุทธลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

## โครงการทดสอบสมรรถภาพบุคลากรโรงพยาบาลเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อวัดและประเมินผลความแข็งแรงสมรรถนะของร่างกายหรือสมรรถภาพทางกายในด้านต่าง ๆ
2. เพื่อประเมินผลถึงความก้าวหน้าทางด้านสมรรถภาพทางกายได้
3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสร้างความสามัคคีในองค์กร

## ตัวชี้วัด

1. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมร้อยละ ๘๐
2. ประเมินผลการศึกษาก่อนและหลังเป็นรายบุคคล
3. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบ		
๑. ลงทะเบียนเข้าร่วม	บุคลากรโรงพยาบาล	๑. สื่อโยคะ ๕ ชิ้น	๒,๕๐๐	เงินบำรุง	ม.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๗	ชยุตต์พันธ์
๒. บันทึกข้อมูลด้านสุขภาพรายบุคคล	แพทย์หญิงและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒. เครื่องวัดความดันอัตโนมัติ	๑,๐๐๐			
๓. ใช้เครื่องมือวัดองค์ประกอบต่าง ๆ ของร่างกาย		๓. ค่าทำป้ายโครงการ	๓๐๐			
๓.๑ วิเคราะห์แยกส่วนประกอบร่างกาย เช่น สารน้ำ ไขมัน		๔. ค่าถังแข่งขันพลศึกษา	๑,๕๐๐			
มวลกระดูก มวลกล้ามเนื้อ		๕. ค่ารางวัล	๓,๐๐๐			
๓.๒ ทดสอบความยืดหยุ่น(ความอ่อนตัวทางด้านหน้า)		๖. ค่าน้ำดื่ม(๕๐คน)*๑๒ครั้ง	๙,๐๐๐			
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ(บูรณาการร่วมกับPCUและแพทย์แผนไทย)		๗. ค่าอาหารว่าง(๔๐คน)*๒ครั้ง	๔,๕๐๐			
๔.๑ รักษาฟื้นฟูสภาพตามอาการเป็นรายบุคคล(อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์)		รวม	๒๑,๘๐๐			
๔.๒ กิจกรรมออกกำลังกายแบบกลุ่ม(อย่างน้อยครั้งละ ๓๐ นาที)						
๔.๓ เชิญชวน อสม หรือ เครือข่ายในชุมชน มีส่วนร่วม						
๔.๔ ใช้เครื่องมือและทดสอบหลังได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ						
๕. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม						
๖. มอบรางวัลแก่ผู้ที่มีความก้าวหน้าสมรรถภาพทางกาย ๓ อันดับ						
๗. สรุปผลการดำเนินงาน						

ผู้เสนอแผน.....

(นายชยุตต์พันธ์ บุชบงค์)

นักกายภาพบำบัด

ผู้เห็นชอบแผน.....

(นางกรรณิภา นาควัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายชินแสทวี พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานเวชกรรมพื้นฟูปี ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรทำงานได้มีประสิทธิภาพตามศักยภาพ
- เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรผ่านการอบรมในหัวข้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดระบบบริหาร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบ		
๑.อบรมมาตรฐานวิชาชีพกายภาพบำบัดพัฒนาการให้บริการ	อภิญญารัตน์	ค่าลงทะเบียน	๒,๐๐๐	เงินบำรุง	ม.ค.๖๗-พ.ค.๖๗	อภิญญารัตน์
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	๖๐๐			
		ค่าเดินทาง	๘๐๐			
๒.อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลระยะกลาง(IMC)เขตสุขภาพที่ ๘	ชยุตต์จตุม์	ค่าลงทะเบียน	๒,๕๐๐	เงินบำรุง	มิ.ย.๖๗-ก.ย.๖๗	ชยุตต์จตุม์
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	๖๐๐			
		ค่าเดินทาง	๘๐๐			
๓.ศึกษาดูงานโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน(มาตรฐานHA)	นักกายภาพบำบัด	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(๑๐คน)	๒๕๐	เงินบำรุง	ส.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	อภิญญารัตน์
	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	๑,๐๐๐			ดาวระณี
	ทีมสหวิชาชีพ					
		รวม	๘,๕๕๐			

ผู้เสนอแผน.....  
(นางสาวอภิญญารัตน์ ไปร้งมณี)

ผู้เห็นชอบแผน.....  
(นางกรรณิภา นาควัน)

ผู้อนุมัติแผน.....  
(นายทินเทพชัย พุทธิลา)

นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชิงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพทันตกรรม  
วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด  
๑.บุคลากรได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๑. ประชุมใหญ่สามัญประจำปีโดยทันตแพทย์สมาคม งานประชุมวิชาการทันตแพทย์ หรืองานอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวิชาชีพทันตกรรม ๑ครั้ง/คน/ปี	หนึ่งบุรุษ เทียนศรี พินันต์ เองตระกูล	ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐*๒คน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ๓,๔๐๐*๒คน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐๐.*๕วัน*๒คน	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง	ค.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	หนึ่งบุรุษ
๒. ประชุมวิชาการ หรืออบรมงานทันตสาธารณสุข ๑ครั้ง/คน /ปี	จินตนา ศิริวรรณคม ประภัสสร ดอนชัย ประภัสสร ดอนชัย	ค่าลงทะเบียน ๓,๐๐๐*๓คน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ๓,๔๐๐*๓คน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐๐.*๓วัน*๓คน	๙,๐๐๐	เงินบำรุง		
๓. อบรมพัฒนางานผู้ช่วยทันตกรรม ๑คน/ปี	สุวิดา คำคล้อง ปิยะวรรณ สมนศรี จินตนา ดวงอินทร์	ค่าลงทะเบียน ๒๐๐๐ป.*๑คน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ๓๔๐๐ป.*๑คน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐๐ป.*๓วัน*๑คน	๑๐,๒๐๐	เงินบำรุง		
		รวม	๔๖,๒๐๐			

ผู้เสนอแผน.....  
(นายหนึ่งบุรุษ เทียนศรี)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน.....  
(นายหนึ่งบุรุษ เทียนศรี)  
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

ผู้อนุมัติแผน.....  
(นายทินทวีญ พุทธิลา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชิงขวัญ

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนาบุคลากรห้องผ่าตัดและงานห้องคลอดโรงพยาบาลเชียงใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องผ่าตัดและห้องคลอด

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรห้องผ่าตัดห้องคลอดได้รับการอบรม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง		
๑. จัดทำโครงการศึกษาดูงานโรงพยาบาลในเครือข่าย	บุคลากรงานห้องผ่าตัด	ค่าลงทะเบียน ๒ คน	๒,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค. ๖๖ -	ภาคแก้ว
๒. ประชุมวิชาการ/ อบรม นอกโรงพยาบาล	ห้องคลอด	ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๒คน*๒ วัน ค่าเดินทาง ไป- กลับ	๙๖๐		ก.ย. -๖๗	จนท OR
เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร			๑,๐๐๐			
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะที่เหมาะสมและนำความรู้มาเผยแพร่ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง						
และพัฒนาความรู้จากงานประจำ						
		รวม	๗,๙๖๐			

ผู้เสนอแผน.....

(นางสาวเกตุแก้ว เพ็ชรรัมย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน..... นริศดา พิทักษ์ศิริ

(นางนริศดา พิทักษ์ศิริ)

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายทนเกียรติ พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ ร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเชียงขวัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
2. เพื่อค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

1. บุคลากรของรพ. เชียงขวัญ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๘๐
2. บุคลากรได้รับการรักษาโรคตั้งแต่ระยะเริ่มต้น

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง		
1. จัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีในกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพ	บุคลากรเครือข่ายจำนวน ๙๗ คน			มี.ค.๖๗	เกตุแก้ว
2. ประชาสัมพันธ์และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อำเภอเชียงขวัญ	กลุ่มข้าราชการ ๕๔คน			ก.ย. ๖๗	
3. ตรวจสอบสุขภาพตามกลุ่มเป้าหมาย		๑. กลุ่มอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี				
3.๑ กลุ่มข้าราชการ (เบิกได้)		จำนวน ๒๙คนx๓๘๐ บาท		กรมบัญชีกลาง		
3.๒ กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้าง (ปกส อื่นๆ)		๒. กลุ่มอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป				
๔. ตรวจสอบสุขภาพและบันทึกข้อมูลสุขภาพ		จำนวน ๒๖คนx๘๕๐ บาท				
๕. สืบหาความพึงพอใจ		กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้าง ๓๓ คน				
๖. สรุปผลการดำเนินงาน		๑. กลุ่มอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี				
		จำนวน ๒๕คนx๒๘๐ บาท		เงินบำรุง		
		๒. กลุ่มอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป				
		จำนวน ๑๘คนx๕๒๐ บาท				
		รวม				
						๔๙,๕๔๐

ผู้เสนอแผน.....  
 (นางสาวเกตุแก้ว เพ็ชรรัมย์)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน *ศิริเดช ทัศนีศักดิ์*  
 (นางนริศรา พันธุ์ศิลา)  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน.....  
 (นายณัฐวัฒน์ พุทธิลา)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงขวัญ

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการพัฒนาบุคลากรห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาชีพ

๒. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรทุกระดับได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี

๒. เจ้าหน้าที่ที่พึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่งงบ		
๑. มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕ และการพัฒนาคุณภาพตนเอง	ปรียา	๑. ค่าลงทะเบียน	๑,๕๐๐	เงินบำรุง	ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	ปรียา
๒. ประชุมวิชาการทางเคมีคลินิก	พีชรา	๑. ค่าลงทะเบียน	๒,๐๐๐	เงินบำรุง	ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	ปรียา
๓. การประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	ปรียา	๑. ค่าลงทะเบียน	๑,๕๐๐	เงินบำรุง	ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	ปรียา
๔. เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ : การบำรุงและการสอบเทียบ	พีชรา	๑. ค่าลงทะเบียน	๕๐๐	เงินบำรุง	ม.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	ปรียา
		รวม	๕,๕๐๐			

ผู้เสนอแผน.....

(นางสาวปรียา ระเทศพงษ์)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายทินเทวีชัย พุทธิลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

## แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

## โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ปี ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
- เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

## ตัวชี้วัด

- บุคลากรกลุ่มงานประกันฯ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๘๐
- มีการปฏิบัติงานที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน	แหล่ง		
สนับสนุนให้บุคลากรอบรมทั้งในหลักสูตรโดยตรงและออนไลน์						
๑.อบรมหลักสูตรผู้บริหารจัดการกับรายได้คำปรึกษาพยาบาลหลักสูตร ๕ วัน	กนกภัส	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๕ วัน ค่าที่พัก+เดินทาง	๙,๙๐๐ ๑,๒๐๐ ๔,๖๑๐	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	ม.ค. ๖๗	
๒. ประชุมการจัดการข้อมูล MySQL และการสร้างรายงาน ERP HOSOffice	กิตติศักดิ์	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๓วัน	๑๔,๙๐๐ ๗๒๐	เงินบำรุง เงินบำรุง	ม.ค. ๖๗	
๓.การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์	ยุตน์นัท	ค่าที่พัก+เดินทาง ค่าลงทะเบียน	๓,๖๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
๔.ประชุมวิชาการด้านเวชสารสนเทศ/เวชสถิติ	กิตติศักดิ์	ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๒ วัน*๒ คน ค่าที่พัก+เดินทาง	๙๖๐ ๓,๖๐๐	เงินบำรุง เงินบำรุง		
๕.การพัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้โดยการใช้อารสนเทศ	สพต.นัย	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๒ วัน*๒ คน	๔,๐๐๐ ๙๖๐	เงินบำรุง เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
เพื่อการเบิกค่าชดเชยค่าบริการทางการแพทย์	ไอพดา	ค่าที่พัก+เดินทาง	๓,๔๐๐	เงินบำรุง		
	สพต.นัย	ค่าลงทะเบียน	๖,๐๐๐	เงินบำรุง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
	ไอพดา	ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐*๒ วัน*๒ คน	๙๖๐	เงินบำรุง		
		ค่าที่พัก+เดินทาง	๓,๖๐๐	เงินบำรุง		